

LEY DE DERECHO DE AUSENCIA FAMILIAR Y MEDICA DE WISCONSIN

Bajo la ley estatal, todas las compañías/agencias con más de cincuenta (50) empleados permanentes tienen que darles a sus empleados de cualquier sexo:

- hasta seis (6) semanas de derecho de ausencia debida al nacimiento o adopción de un niño(a) del empleado. La ausencia tiene que empezar en las primeras dieciseis (16) semanas del nacimiento o adopción del niño(a).
- hasta dos (2) semanas de derecho de ausencia para cuidar a un hijo(a), esposo(a) o padre/madre que sufren de una enfermedad seria.
- hasta dos (2) semanas de derecho de ausencia si el empleado(a) sufre de una enfermedad seria.

Esta ley es aplicable solamente si el empleado(a) ha trabajado para la misma compañía/agencia por más de cincuenta y dos (52) semanas consecutivas y por lo menos mil (1000) horas durante esas 52 semanas. Las compañías/agencias pueden tener reglas propias que ofrecen períodos de ausencia más generosos que los que son requeridos por la ley.

UNA QUEJA REFERENTE A QUE LE HAYAN NEGADO LOS DERECHOS OTORGADOS POR ESTA LEY DEBE PRESENTARSE DENTRO DE TREINTA (30) DIAS DESPUES DE QUE HAYA OCURRIDO LA VIOLACION, O DE QUE EL EMPLEADO(A) DEBERIA HABER SABIDO, DENTRO DE LO RAZONABLE, QUE LA VIOLACION OCURRIO, CUALQUIERA DE LAS DOS SITUACIONES HAYA OCURRIDO ULTIMA.

La Sección 103.10 de la Ley estatal requiere que todas las compañías/agencias con más de cincuenta (50) empleados pongan este aviso en un sitio visible en el area de trabajo. Las compañías/agencias con más de veinticinco (25) empleados también tienen la obligación de poner a la vista un aviso de sus propias reglas para ausencias. Para obtener respuestas a sus preguntas acerca de esta Ley, obtener una copia completa de la Ley, o para hacer una queja acerca de una violación de derechos bajo la Ley, póngase en contacto con:

**State of Wisconsin
Department Of Workforce Development
Equal Rights Division**

**201 E Washington Ave, Room A300
P.O. Box 8928
Madison, WI 53708
(608) 266-6860
(608) 264-8752 (TTY)**

**819.N 6th Street, Room 255
Milwaukee, WI 53203
(414) 227-4384
(414) 227-4081 (TTY)**

El Departamento de Workforce Development (Desarrollo de la Fuerza Laboral) no discrimina con respecto a incapacidad en la provisión de servicios o en el empleo. Si usted necesita la información de este folleto en un formato diferente, o que se la interpreten, o necesita ayuda para usar el servicio, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas que son sordas, o tienen dificultad para oír o hablar, pueden comunicarse usando los números de TTY dados arriba.